

PROFIL DE POSTE – CHEF(FE) DE DIVISION – INFRASTRUCTURES
CLASSE 4B

SOMMAIRE	SERVICE
<p>Sous la supervision de la direction de service, la personne titulaire de ce poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités administratives et techniques liées à la réparation et la réalisation d'études, d'estimation de coûts et de projets relatifs aux infrastructures municipales dont, entre autres, les réseaux d'eau potable, d'égouts et de chaussées. Elle agit en soutien à la direction de son service. En plus de faire la gestion des requêtes reliées à sa division, elle est une agente mobilisatrice pour ses employés et fait la promotion des règles et des procédures de la Ville de Baie-Comeau.</p>	De l'ingénierie, des infrastructures et des bâtiments
	<p>SUPERVISION</p> <p>Aucune</p>
RESPONSABILITÉS	PROFIL
<p>La personne titulaire du poste :</p> <ol style="list-style-type: none"> Organise, planifie, coordonne et contrôle les activités de la Division des infrastructures et s'assure que celles-ci sont conformes aux pratiques courantes, aux normes et aux lois approuvées ainsi qu'aux politiques applicables. Établit les objectifs de sa division en formulant notamment des propositions en lien avec l'efficacité et la qualité des services offerts dans le respect d'une saine gestion des ressources financières, humaines et matérielles. Prépare le calendrier des travaux à réaliser, assure le respect des priorités en fonction de la main-d'œuvre et des budgets disponibles. Assiste le directeur du service dans l'élaboration des prévisions budgétaires et il établit des méthodes de mesure et de contrôle en assure le suivi et justifie tout écart budgétaire à son directeur. Supervise les employés de sa division et s'assure de maintenir un bon climat de travail tout en faisant respecter la convention collective, les politiques internes et le code d'éthique qui gouverne les employés municipaux. Peut être nommé à titre de représentant de l'employeur sur des comités et groupes de travail liés à son champ d'activités. Voit à l'élaboration, à la mise à jour et à l'application de règlements, des procédures, d'outils ou de méthodes de travail dans une perspective d'amélioration continue et les soumet à son(sa) supérieur(e). Procède périodiquement à l'évaluation du rendement du personnel sous son autorité, fait des recommandations et des mesures disciplinaires à adopter. Procède en collaboration avec la direction des ressources humaines au processus d'embauche du personnel sous sa responsabilité selon la politique de dotation en vigueur. Prépare, supervise, signe et scelle des plans et devis pour divers travaux de prolongement de réfection et d'entretien d'infrastructures municipales. Assure la gestion et le suivi de mandats octroyés à des firmes et fournisseurs. Effectue les calculs nécessaires à la conception, à l'estimation des coûts et à l'établissement des calendriers de projets. Prépare et soumet des demandes d'autorisation de travaux en vertu des lois et règlements. Prépare les documents nécessaires au processus d'appel d'offres, analyse et recommande le choix de soumissionnaires. 	<p>FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en génie civil ou génie de la construction ou toute autre formation jugée pertinente. <p>EXPÉRIENCE</p> <ul style="list-style-type: none"> 5 années d'expérience dans le domaine de l'emploi, dont au moins 3 ans dans un poste de gestion incluant la gestion de personnel (la gestion en milieu municipal est un atout) ou toute autre expérience jugée pertinente. Expérience de gestion du personnel en milieu syndiqué.

PROFIL DE POSTE – CHEF(FE) DE DIVISION – INFRASTRUCTURES
CLASSE 4B

RESPONSABILITÉS (SUITE)	PROFIL (SUITE)
<p>15. Planifie et assure le contrôle qualitatif, la mise en œuvre et la surveillance des chantiers municipaux.</p> <p>16. Participe et anime des réunions de chantier ou la présentation de projets et rédige des comptes rendus.</p> <p>17. Effectue des travaux de nature technique et analytique comme des études préliminaires, inspections et rapports en soutien aux autres services de la Ville.</p> <p>18. Analyse, négocie, recommande ou autorise le paiement de factures, de travaux supplémentaires et de litiges et consulte son(sa) supérieur(e) au besoin.</p> <p>19. Participe au développement de l'expertise des employés de sa division par l'identification des besoins de formation individuelle et la réalisation d'activités de développement.</p> <p>20. Effectue toute autre tâche connexe que lui confie son(sa) supérieur(e) immédiat(e).</p> <p>NOTE : Les tâches mentionnées et les critères d'emploi reflètent l'emploi identifié et ne doivent pas être considérés comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes et ne peuvent être utilisés à des fins de réévaluation.</p>	<p>EXIGENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. <p>CONNAISSANCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posséder une expertise en infrastructures municipales et une bonne connaissance des réglementations et lois applicables au milieu municipal ainsi que des méthodes et techniques utilisées dans le domaine.

PROFIL DE POSTE – CHEF(FE) DE DIVISION – INFRASTRUCTURES
CLASSE 4B

ESPACE RÉSERVÉE AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES	SUIVI	
<p>COMPÉTENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posséder d’excellentes capacités de planification, de gestion, d’analyse et de contrôle tant au niveau technique que budgétaire. • Avoir de très bonnes aptitudes à mobiliser et à responsabiliser les équipes de travail ainsi qu’une facilité à résoudre les conflits et les problèmes. • Très bonne capacité à développer ainsi qu’à maintenir des relations harmonieuses avec les élus, les cadres, les employés et les partenaires de la Ville. • Faire preuve de courtoisie et de tact. • Démontrer une aisance informatique dans l’usage des logiciels informatiques dont la suite Microsoft et PG Solutions est un atout. <p>TESTS PRÉALABLES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aucun. <p>VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oui. 	Création :	2023-05-24
	Mise à jour :	