



## COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

### Vers une stratégie régionale d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre immigrante LE PROJET *MIGRE À NEUF (09)* VOIT LE JOUR

---

**Baie-Comeau, le 28 mai 2018** – Émersion | Service-conseil en emploi, en collaboration avec les préfets, le maire de Baie-Comeau et le Carrefour jeunesse-emploi de la Haute-Côte-Nord, a procédé, cet après-midi, à l'annonce d'un nouveau projet innovateur, rassembleur et stimulant pour le développement socio-économique des MRC de Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord. *Migre à neuf (09)* consiste à élaborer une stratégie territoriale d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre immigrante.

Le projet de 182 985 \$ est financé par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Québec, dans le cadre du programme Mobilisation-Diversité. *Migre à neuf (09)* met de l'avant la création d'une table de concertation composée d'une vingtaine de membres provenant de milieux diversifiés : élus municipaux, représentants d'entreprises, représentants de sociétés d'État et autres acteurs socio-économiques de la région.

Les membres du groupe de travail devront établir les objectifs, les moyens ainsi que les échéanciers menant à l'élaboration d'une stratégie territoriale d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre immigrante. La stratégie sera dévoilée en novembre 2018, lors d'un forum territorial.

#### Favoriser la participation de tous à la collectivité

Pour Marcel Furlong, préfet de la MRC de Manicouagan, l'immigration représente une opportunité afin d'assurer le développement des entreprises et la vitalité des MRC du territoire : « Depuis maintenant plusieurs années, Émersion | Service-conseil en emploi travaille activement dans notre milieu afin de le rendre plus attractif et accueillant. L'aide financière accordée aujourd'hui par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion nous permettra de continuer à structurer notre milieu pour mieux faire face à la nouvelle réalité du marché du travail et à faire des MRC de Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord des municipalités innovantes et attrayantes où il fait bon vivre dans la diversité ».

Selon la directrice générale d'Émersion | Service-conseil en emploi, Karen Vespier : « Les MRC de Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord étant confrontées à de multiples difficultés notamment la dévitalisation économique et une pénurie de la main-d'œuvre spécialisée et semi-spécialisée, il était impératif pour celles-ci de travailler collectivement. C'est pourquoi le projet *Migre à neuf (09)* vise à renforcer les efforts de concertation des acteurs du milieu et le travail déjà amorcé pour l'intégration durable et harmonieuse des personnes immigrantes. »

## Synergie régionale

La table de concertation sera composée de divers acteurs du milieu dont, entre autres, les préfets des deux MRC, le maire de Baie-Comeau, les directeurs d'entreprises comme Produits forestiers Résolu et Bersaco et d'organismes tels que Tourisme Côte-Nord, la Commission scolaire de l'Estuaire, le Cégep de Baie-Comeau, la Corporation des services universitaires du secteur ouest de la Côte-Nord, les Carrefours jeunesse-emploi de Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord, Innovation et Développement Manicouagan, la SADC Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord, la Chambre de commerce de Manicouagan et Émersion | Service-conseil en emploi.

Deux agentes de développement, embauchées spécifiquement pour le projet, établiront un diagnostic pour connaître les besoins en main-d'œuvre actuels et futurs du territoire de la Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord. Ce mandat sera effectué en parallèle avec le travail des membres de la table de concertation.

Le projet *Migre à neuf (09)* sera réalisé sur une période d'une année, soit jusqu'au printemps 2019. Pour Karen Vespier : « Il est souhaité que ce dernier soit le début d'une concertation stimulante entre les différents acteurs et que celle-ci perdure pour le développement de notre région. ».

## Approche « immigrante » déjà amorcée

Émersion | Service-conseil en emploi n'en est pas à sa première intervention en matière d'immigration. En place depuis 2012, le projet *Manicouagan Interculturelle* contribue déjà à l'accueil, l'accompagnement et au maintien des personnes immigrantes sur le territoire. C'est par différentes activités culturelles et sociales que la coordonnatrice des services aux immigrants, madame Chantale Chénard remplit ce mandat. Elle a également comme objectif d'accompagner les employeurs de la région dans la gestion de la diversité culturelle en milieu de travail.

-30-

Source : Madame Karen Vespier  
Directrice générale  
karen.vespier@emersion.qc.ca | 418 296-6388, poste 201